



Finansuoja
Europos Sąjunga
NextGenerationEU



UTENOS
KOLEGIJA



NAUJOS KARTOS
LIETUVA

PROJEKTAS NR. 10-040-T-0029

EUROPOS MOKSLINIŲ TYRIMŲ ERDVĖS PRIORITETŲ ĮGYVENDINIMAS UTENOS KOLEGIJOJE, SIEKIANT INSTITUCINIŲ POKYČIŲ

Projekto vykdytoja – Utenos kolegija.

Projekto trukmė: nuo 2024-10-15 iki 2025-10-30.

Projektas įgyvendinamas be partnerių.

Kodėl reikalingas šis projektas?

Projektu sprendžiamos problemos:

Lietuvos aukštajame moksle vykstantys kokybiniai pokyčiai, orientuoti į globalaus pasaulio iššūkius, Europos mokslinių tyrimų erdvės (toliau - EMTE) kaitą, išaugino reikalavimus kolegijų taikomiesiems moksliniams tyrimams. Siekiant stiprinti tyrėjų potencialą bei integraciją į EMTE, Lietuvoje išaugo reikalavimai tyrėjams, kurie įtvirtinti Mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų apraše. Utenos kolegijos tyrėjai vis dar nėra aktyvūs rengiant mokslo publikacijas aukšto reitingo mokslo žurnalams, rengiant tarptautinių mokslo, MTEP projektų paraiškas, įsitraukiant į tarptautinius mokslininkų tinklus. Projektu siekiama sustiprinti Utenos kolegijos tyrėjų kompetencijas, padidinti tyrėjų karjeros patrauklumą.

Projekto tikslas – stiprinti Utenos kolegijos tyrėjų potencialą ir didinti karjeros patrauklumą, kuriant ir diegiant Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijos (HRS4R) nuostatas, skatinant tyrėjų pritraukimą, motyvavimą, kompetencijų tobulinimą, tvarų dalyvavimą EMTE iniciatyvose.

Numatytos veiklos ir siejami rezultatai:

1. Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijos (HRS4R) parengimas

- ✓ **Kolegijoje bus atlikta Trūkumų analizė**
- ✓ **Parengtas Tyrėjų įdarbinimo savęs vertinimo kontrolinis sąrašas**
- ✓ **Organizuotos Kolegijos akademinės bendruomenės apvalaus stalo diskusijos**
- ✓ **Parengtas Veiksmų planas**

2. Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijos (HRS4R) veiksmų plano įgyvendinimas. Į šią veiklą įsitrauks 6 darbuotojų grupės. Numatyti jų veiklos rezultatai:

- ✓ Parengta Atviros tyrėjų įdarbinimo politika
- ✓ Parengtos Tyrėjų profesinio tobulėjimo ir karjeros plėtros gairės ir Tyrėjų motyvavimo sistemos tobulinimas
- ✓ Įtvirtintos Tyrėjų etikos gairės koreguojant Utenos kolegijos Akademinės etikos kodeksą. Parengtas Atitikties mokslinių tyrimų etikai aprašas
- ✓ Parengtas Intelektinės nuosavybės apsaugos aprašas
- ✓ Sukurta institucinė talpykla eLABa platformoje ir parengti papildomi puslapiai Kolegijos interneto svetainės skiltyje „Mokslas“
- ✓ Parengta Žmogiškųjų išteklių valdymo strategija (HRS4R) ir veiksmų plano koordinavimo komiteto veiklos reglamentas

3. Tyrėjų kompetencijų ugdymas stiprinant tyrėjų potencialą bei integraciją į EMTE, didinant tyrėjų karjeros patrauklumą.

- ✓ **30 Kolegijos tyrėjų dalyvaus 40 val. mokymuose ir patobulins savo kompetencijas**